

A vezető tisztségviselő, felügyelőbizottsági tagok, és a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakört betöltő munkavállalók adatai a 2009.évi CXXII. törvényben foglaltaknak megfelelően

A Társaság vezető tisztségviselője: az ügyvezető igazgató Fekete Zoltán (2015.05.01-től) Személyi alapbére 500 eFt/hó. A Közgyűlés a vezető tisztségviselő munkájának elismeréseként jutalmat állapíthat meg, amelynek éves mértéke nem haladhatja meg a havi személyi alapbér háromszorosát. Munkaszerződésben meghatározottak alapján adómentes és adóköteles béren kívüli, illetve béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás legfeljebb évi 700 E Ft nettó összeg határig illeti meg. (2015. 05.01-től arányosan számolt keretösszeg). A cégjegyzést önállóan gyakorolja, teljes körű (egyedüli) banki aláírási jogosultsággal rendelkezik.

Felügyelő Bizottság: 3 fő

A felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Közgyűlés határozza meg.

Felügyelő Bizottság elnöke: Bodnár Benedek tiszteletdíja 63,5 eFt/hó
(megválasztva: 2014.12.01.-től 2019.11.30.-ig)

Felügyelő Bizottság tagja: Méhes András tiszteletdíja: 53,8 eFt/hó

Felügyelő Bizottság tagja: Soós Károly tiszteletdíja: 53,8 eFt/hó

E díjazáson kívül a Felügyelő Bizottság tagjai más javadalmazásra nem jogosultak.

A jogviszony megszűnése esetén pénzbenei juttatásban nem részesülnek.

Vezető tisztségviselőnek nem minősülő vezető állású munkavállalók:

Gazdasági igazgató helyettes: Susán Tiborné

Személyi alapbére: 391,7 E Ft./ hó. A vezető tisztségviselő a vezető helyettes részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg, amelynek mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes személyi alapbérének háromszorosát. Egyéb béren kívüli juttatás 2015. évi keretösszege személyi jövedelem adóval együtt 350,0 E Ft. Végkielégítésre való jogosultság tekintetében az MT-ben szabályzott feltételektől eltérni nem lehet. Felmondási idő mértéke: 90 nap távolléti díj összege. Végkielégítés: öt havi távolléti díj összege. Bankszámla feletti együttes (2 fő) aláírási jogosultsággal rendelkezik.

Vállalkozási igazgató helyettes: Nagy László

Személyi alapbére: 360,5 E Ft/hó. A vezető tisztségviselő a vezető részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg, amelynek mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes személyi alapbérének háromszorosát. Egyéb béren kívüli juttatás 2015. évi keretösszege személyi jövedelem adóval együtt legfeljebb 350,0 E Ft. A végkielégítésre való jogosultság tekintetében az MT-ben szabályzott feltételektől eltérni nem lehet. Felmondási idő mértéke: 55 nap távolléti díj összege. Végkielégítés: három havi távolléti díj összege. Bankszámla feletti együttes (2 fő) aláírási jogosultsággal rendelkezik.

Műszaki igazgató helyettes: Vendel Zsolt (2015.05.01-től)

Személyi alapbére: 350.000 Ft/hó. A vezető tisztségviselő a vezető részére az adott időszakban végzett eredményes munkájának elismeréseként jutalmat állapíthat meg, amelynek mértéke nem haladhatja meg a vezető személyi alapbérének háromszorosát. Egyéb béren kívüli juttatás 2015. évi keretösszege személyi jövedelem adóval együtt legfeljebb 350,0 E Ft. (2015.05.01-től arányosan számolt keretösszeg)

A végkielégítésre való jogosultság tekintetében az MT-ben szabályzott feltételektől eltérni nem lehet. Felmondási idő: 45 nap távolléti díj összege. Végkielégítés: két havi távolléti díj összege. Bankszámla feletti együttes (2 fő) aláírási jogosultsággal rendelkezik.

Bankszámla feletti rendelkezésre együttesen jogosult munkavállaló:

Számviteli-pénzügyi csoportvezető: személyi alapbére: 192,3 E Ft/hó (2014.01.01-től).

Béren kívüli juttatások 2015. évi keretösszege személyi jövedelemadóval együttesen 315.456 Ft.

Felmondási idő: 45 nap távolléti díj összege. Végkielégítés: két havi távolléti díj összege.

A Társaság az MT. 228.§. (2) bekezdésben foglaltak szerinti megállapodást nem kötött egy munkavállalóval sem.