

**A vezető tisztségviselő, felügyelőbizottsági tagok, és a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakört betöltő munkavállalók adatai a 2009.évi CXXII. törvényben foglaltaknak megfelelően**

**A Társaság vezető tisztségviselője:** az ügyvezető igazgató Fekete Zoltán (2015.05.01-től) Személyi alapbére 500 eFt/hó. A taggyűlés a vezető tisztségviselő munkájának elismeréseként jutalmat állapíthat meg, amelynek éves mértéke nem haladhatja meg a havi személyi alapbér háromszorosát. Munkaszerződésben meghatározottak alapján adómentes és adóköteles béren kívüli, illetve béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás legfeljebb évi 700 E Ft nettó összeghatárig illeti meg. A cégjegyzést önnállóan gyakorolja, teljes körű (egyedüli) banki aláírási jogosultsággal rendelkezik.

**Felügyelő Bizottság: 3 fő**

A felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Közgyűlés határozza meg.

Felügyelő Bizottság elnöke: Bodnár Benedek tiszteletdíja 63,5 eFt/hó  
(megválasztva: 2014.12.01.-től 2019.11.30.-ig)

Felügyelő Bizottság tagja: Méhes András tiszteletdíja: 53,8 eFt/hó (2016.06.30-ig)

Felügyelő Bizottság tagja: Soós Károly tiszteletdíja: 53,8 eFt/hó

E díjazáson kívül a Felügyelő Bizottság tagjai más javadalmazásra nem jogosultak.

A jogviszony megszűnése esetén pénzbeni juttatásban nem részesülnek.

**Vezető tisztségviselőnek nem minősülő vezető állású munkavállalók:**

**Gazdasági igazgató helyettes:** Susán Tiborné

Személyi alapbére: 446,7 E Ft./ hó (2015.09.01-től) A vezető tisztségviselő a vezető helyettes részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg, amelynek mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes személyi alapbérének háromszorosát. Egyéb béren kívüli juttatás 2016. évi keretösszege személyi jövedelem adóval együtt 350,0 E Ft.

Végkielégítésre való jogosultság tekintetében az MT-ben szabályzott feltételektől eltérni nem lehet. Felmondási idő mértéke: 90 nap távolléti díj összege. Végkielégítés: öt havi távolléti díj összege. Bankszámla feletti együttes (2 fő) aláírási jogosultsággal rendelkezik.

**Vállalkozási igazgató helyettes:** Nagy László

Személyi alapbére: 415,5 E Ft/hó (2015.09.01-től). A vezető tisztségviselő a vezető részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg, amelynek mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes személyi alapbérének háromszorosát. Egyéb béren kívüli juttatás 2016. évi keretösszege személyi jövedelem adóval együtt legfeljebb 350,0 E Ft. A végkielégítésre való jogosultság tekintetében az MT-ben szabályzott feltételektől eltérni nem lehet. Felmondási idő mértéke: 55 nap távolléti díj összege. Végkielégítés: három havi távolléti díj összege. Bankszámla feletti együttes (2 fő) aláírási jogosultsággal rendelkezik.

**Bankszámla feletti rendelkezésre együttesen jogosult munkavállaló:**

Számviteli-pénzügyi csoportvezető: személyi alapbére: 228,8 E Ft/hó (2015.09.01-től). Béren kívüli juttatások 2015. évi keretösszege személyi jövedelemadóval együttesen 315.456 Ft. Felmondási idő: 45 nap távolléti díj összege. Végkielégítés: két havi távolléti díj összege.

A Társaság az MT. 228.§. (2) bekezdésben foglaltak szerinti megállapodást nem kötött egy munkavállalóval sem.