

**A vezető tisztségviselő, felügyelőbizottsági tagok, és a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakört betöltő munkavállalók adatai a 2009.évi CXXII. törvényben foglaltaknak megfelelően**

**A Társaság vezető tisztségviselője:** az ügyvezető igazgató Fekete Zoltán (2017.01.01-től) Személyi alapbére 600 eFt/hó. A taggyűlés a vezető tisztségviselő munkájának elismeréseként jutalmat állapíthat meg, amelynek éves mértéke nem haladhatja meg a havi személyi alapbér háromszorosát. Munkaszerződésben meghatározottak alapján adómentes és adóköteles béren kívüli, illetve béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás legfeljebb évi 700 E Ft nettó összeghatárig illeti meg. A cégjegyzést önállóan gyakorolja, teljes körű (egyedüli) banki aláírási jogosultsággal rendelkezik.

**Felügyelő Bizottság: 3 fő**

A felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Közgyűlés határozza meg.

Felügyelő Bizottság elnöke: Bodnár Benedek tiszteletdíja 63,5 eFt/hó (megválasztva: 2014.12.01.-től 2019.11.30.-ig)

Felügyelő Bizottság tagja: dr. Egyed Ferdinánd ( 2016.09.15-től) tiszteletdíja: 53,8 eFt/hó

Felügyelő Bizottság tagja: Soós Károly tiszteletdíja: 53,8 eFt/hó

E díjazáson kívül a Felügyelő Bizottság tagjai más javadalmazásra nem jogosultak.

A jogviszony megszűnése esetén pénzbeli juttatásban nem részesülnek.

**Vezető tisztségviselőnek nem minősülő vezető állású munkavállalók:**

**Gazdasági igazgató helyettes:** Szívós Gyuláné (2018.04.01.)

Személyi alapbére: 486,7 E Ft./ hó (2018.04.01-től) A vezető tisztségviselő a vezető helyettes részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg, amelynek mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes személyi alapbérének háromszorosát. Egyéb béren kívüli juttatás 2018. évi keretösszege bruttó 263,7 E Ft.

Végkielégítésre való jogosultság tekintetében az MT-ben szabályozott feltételektől eltérni nem lehet. Felmondási idő mértéke: 50 nap távolléti díj összege. Végkielégítés: hat havi távolléti díj összege. Bankszámla feletti együttes (2 fő) aláírási jogosultsággal rendelkezik.

**Vállalkozási igazgató helyettes:** Nagy László

Személyi alapbére: 486,7 E Ft/hó (2017.09.01-től). A vezető tisztségviselő a vezető részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg, amelynek mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes személyi alapbérének háromszorosát. Egyéb béren kívüli juttatás 2018. évi keretösszege bruttó 350,0 E Ft.

A végkielégítésre való jogosultság tekintetében az MT-ben szabályozott feltételektől eltérni nem lehet. Felmondási idő mértéke: 60 nap távolléti díj összege. Végkielégítés: négy havi távolléti díj összege. Bankszámla feletti együttes (2 fő) aláírási jogosultsággal rendelkezik.

**Bankszámla feletti rendelkezésre együttesen jogosult munkavállaló:**

Számviteli-pénzügyi csoportvezető: személyi alapbére: 282,8 E Ft/hó (2017.09.01-től 2018.03.31-ig). Béren kívüli juttatások 2018. évi keretösszege nettó 244.460 Ft.

Felmondási idő: 50 nap távolléti díj összege. Végkielégítés: két havi távolléti díj összege.

A Társaság az MT. 228.§. (2) bekezdésben foglaltak szerinti megállapodást nem kötött egy munkavállalóval sem.